

ОТЗЫВ

руководителя на диссертацию Майер Екатерины Витальевны «Успешность работников старшего трудоспособного возраста: специфика российского рынка труда», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 «Экономика и управление в народном хозяйстве» - Экономика труда

Продление трудоспособности работников старших возрастов через повышение их профессиональной успешности - тема для российской науки сравнительно новая. В отличие от других функций по работе с людьми, ни управление персоналом, ни экономика труда не только не дали пока сколько-нибудь обстоятельного освещения этой темы, но даже не обозначили ее в содержании учебников или учебных пособий. До старта известных правительственных программ - за скобками значимости работники старшего трудоспособного возраста и в научных статьях по профильной трудовой тематике. Причина - в привычном представлении смены поколений, когда на смену юридически утратившим способность к трудовой деятельности приходит новая рабочая смена, что в силу различных причин стало невозможно и поэтому обосновало развитие нового сценария на рынке труда и его малую изученность применительно к эффективности деятельности хозяйствующего субъекта.

Реалии новой экономической жизни с изменившимися факторами, влияющими на конкурентоспособность рыночного предприятия, предопределила необходимость актуализации представления этого направления экономики труда, ее познание под научным углом зрения, с использованием зарубежного опыта, современного инструментария обработки информации. В этой мало изученной теме, при практически полном отсутствии соответствующей отечественной литературы Е.В.Майер удалось найти достаточно важную для познания нишу и поставить целью определить специфику в сохранении и достижении успешности работников старшего трудоспособного возраста в российских организациях, в том числе с помощью разработанного механизма, позволяющего изменять сложившуюся ситуацию посредством воздействия на факторы и условия, ее иницирующие.

Несмотря на обозначенные информационные проблемы автор диссертации, тем не менее, обосновал важность исследования по заявленной теме и достиг поставленной в работе цели. На мой взгляд, основная полезность проведенной работы - в актуализации и развитии нового для отечественных наук - экономики труда и управления персоналом представления о возможности продления трудоспособности работников старших возрастов через их профессиональную успешность, состоящего в смещении привычного акцента с традиционных компетентностных характеристик на более сложное, включающее вовлеченность, в определенной степени зависящую от сформированных уверенности и мотивации на рабочем месте.

Логика работы Е.В.Майер над проблемой заключалась в поэтапном исследовании каждой из составляющих, внесенных в название темы. Верный акцент на факторах продления трудоспособности в первой главе позволил обосновать содержание научной цепочки, подтвержденной в последующих главах, - профессиональная успешность - ее корректировка через учет возможных рисков - снижение вовлеченности - потеря конкурентоспособности работника через барьеры воспроизводства новых знаний и навыков - разработанные мероприятия по недопущению или предотвращению этого явления.

Об авторе диссертации. Екатерина Витальевна Майер, медалистка средней школы г.Невинномысск, выпускница с «красным дипломом» направления «Менеджмент» Института менеджмента, маркетинга и финансов г. Воронеж, продолжила после бакалавриата обучение в магистратуре Воронежского госуниверситета, специализируясь уже на управлении человеческими ресурсами, где успешно защищенная магистерская диссертация (диплом с отличием) по самостоятельно выбранной теме научного исследования стала основанием для принятия решения об обучении в аспирантуре.

Серьезная работа по восполнению дефицита современных прикладных знаний обработки и интерпретации полученных данных в совокупности с глубоким исследованием профильной оригинальной иностранной литературы на английском и немецком языках, адаптация информации к российским реалиям подтверждают факт рождения исследователя, способного к продвижению научного знания в выбранной области.

Е.В.Майер настойчиво и с интересом работала над проблемой, ею проработан значительный массив профильной экономической, статистической и управленческой литературы, показана способность квалифицированно проводить сбор фактического материала, грамотно его анализировать и формулировать обладающие элементами научной новизны выводы и практической значимости – рекомендации. Диссертант успешно выступала с докладами и сообщениями на научных конференциях, уже до поступления в аспирантуру имела опубликованные научные статьи; за время подготовки диссертации список публикаций дополнился новыми. В его составе – статьи в журналах, рецензируемых ВАК РФ, монография (в соавторстве); опубликованные в издательстве ИНФРА-М учебное пособие (в соавторстве) по теме работы с персоналом старших возрастов, глава в коллективной монографии. Показатель оригинальности содержания диссертации – 90%.

В соответствии с изложенным считаю, что автор диссертации «Успешность работников старшего трудоспособного возраста: специфика российского рынка труда», как сложившийся специалист в исследуемой области, способный провести работу, отличающуюся элементами научной новизны и практической значимости, подкрепленной актами о внедрении и апробировании результатов на научно-практических конференциях, достоин присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление в народном хозяйстве» (экономика труда).

Научный руководитель



(подпись)

Ирина Борисовна Дуракова
доктор экономических наук, профессор,
зав. кафедрой управления персоналом
ФГБОУ ВО «ВГУ»

23 сентября 2018 г.

Адрес: 394068, г. Воронеж,
ул. Хользунова, д.42В,
корпус ВГУ № 5а (аудитория 217)
Тел.: 8 (473) 228-11-60 (доб. 5136)
e-mail: durakova@econ.vsu.ru

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Воронежский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ВГУ»)	
Подпись <u>Дураковой Ирины Борисовны</u>	
завещаю	<u>акретарь</u>
<u>Иван Чирковенко Н.В.</u> 23.09.2018	
подпись, расшифровка подписи	